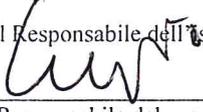


REGIONE SICILIANA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**GARIBALDI**  
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 789

Oggetto: D.ssa S. P. – Dirigente Medico in servizio presso l'U.O. di MCAU del P.O. Garibaldi Centro - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia ai sensi dell'art. 10 comma 5 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria, con effetto dal 13/1/2016 al 12/1/2017.

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane</b></p> <p><b>Bilancio</b><br/>Sub aggregato di spesa</p> <p><u>C.E.</u></p> <p><u>Reg.to</u> al n. ....</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore .....</p> <hr/> <p><b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b><br/>Visto:<br/>Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li .....</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica</p> <hr/> <p>Lista di liquidazione n° .....</p> <hr/> <p><b>Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario (Dott. Gianluca Roccella)</b></p> <hr/> <p><b>Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane</b></p> <p>Il Responsabile dell'istruttoria<br/></p> <p>Il Responsabile del procedimento</p> <p>Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott.ssa Gaetana Bonanno)<br/></p> | <p><b>Seduta del giorno</b> <u>18 DIC. 2015</u></p> <p>Nei locali della sede legale dell'Azienda<br/>Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania</p> <p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b><br/><b>Dott. Giorgio Giulio Santonocito</b></p> <p>Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009</p> <p>Con la presenza del:</p> <p>Direttore Amministrativo<br/>Dott. Giovanni Annino</p> <p>e del</p> <p>Direttore Sanitario<br/>D.ssa Anna Rita Mattaliano</p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario<br/>del Sig. Salvatore Ledda</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p> |
|--|---|

Vista l'istanza prot. 14626 del 17/11/2015, con la quale la dipendente D.ssa S. P. – Dirigente Medico in servizio presso l'U.O. di MCAU del P.O. Garibaldi Centro, chiede di essere collocata in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia dal 13/1/2016 al 12/1/2017, al fine di poter assistere ed educare i propri figli di età inferiore ad anni 6;

Vista la documentazione allegata alla predetta istanza;

Visto il 1° comma dell'art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede che al dirigente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

Visto il comma 5 del citato art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede che, qualora l'aspettativa per motivi di famiglia venga richiesta per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al sesto anno di età, tali periodi – pur non essendo utili ai fini della retribuzione e dell'anzianità – sono utili ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1 comma 40, lett. a) e b) della L. 8.8.1995 n. 335 e succ. mod. ed integrazioni e nei limiti ivi previsti;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O. di MCAU del P.O. Garibaldi Centro;

Accertato che la suddetta dipendente non ha usufruito nel triennio di periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, ai sensi del citato 1° comma dell'art. 10 del C.C.N.L/04;

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, al fine di consentire alla stessa di poter assistere ed educare i propri figli di età inferiore ad anni 6, per il periodo dal 13/1/2016 al 12/1/2017, ai sensi del comma 5 dell'art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo, ma è utile ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1 comma 40, lett. a) e b) della L. 8.8.1995 n. 335 e succ. mod. ed integrazioni e nei limiti ivi previsti;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Su proposta del Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

## **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Collocare la D.ssa S. P. – Dirigente Medico in servizio presso l'U.O. di MCAU del P.O. Garibaldi Centro, in aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, al fine di consentire alla stessa di poter assistere ed educare i propri figli di età inferiore ad anni 6, per il periodo dal 13/1/2016 al 12/1/2017, ai sensi del comma 5 dell'art. 10 del C.C.N.L/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Computare tale periodo ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1 comma 40, lett. a) e b) della L. 8.8.1995 n. 335 e succ. mod. ed integrazioni e nei limiti ivi previsti;

Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(D.ssa Anna Rita Mattaliano)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

IL SEGRETARIO  
(Sig. Salvatore Ledda)